



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

PARECER DE GESTÃO ATUARIAL TRIÊNIO 2021-2023

BOTUCATU

**BOTUPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES DE BOTUCATU**

Abril de 2024

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. BASE CADASTRAL.....	4
3. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL	7
4. RESULTADOS.....	8
5. CONCLUSÃO	12

1. INTRODUÇÃO

Este relatório foi desenvolvido pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, analisando o **REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS DO MUNICÍPIO DE BOTUCATU**, gerido pelo **BOTUPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE BOTUCATU**.

O Regime Próprio de Previdência Social do Município de Botucatu foi instituído pelo próprio ente federativo, a **PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BOTUCATU**, conforme a Lei Complementar n.º 910 de dezembro de 2011 e foi reorganizado através da Lei Complementar n.º 1.231 de dezembro de 2017, abrangendo a Administração Direta, Indireta, Autárquica e Fundacional do Município de Botucatu, que por sua vez resultou no **BOTUPREV**.

Temos como objetivo apresentar os resultados voltados à Gestão do Plano, visando incentivar as melhores práticas de gestão dos RPPS.

O relatório cumpre também as exigências da Secretaria da Previdência do Governo Federal, para a obtenção da certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, conforme Portaria MPS n.º 185/2015, alterada pela Portaria MF n.º 577/2017.

Neste trabalho, utilizamos as informações das Avaliações Atuariais dos três últimos exercícios, interpretamos os resultados registrados nas avaliações analisando as premissas atuariais e financeiras utilizadas e, por fim, mensuramos a capacidade do Plano em honrar seus compromissos atuariais e sua evolução conforme a legislação vigente.

Também foram consideradas as evoluções estimadas das receitas e despesas que foram projetadas nas Avaliações Atuariais de cada época, por um horizonte de 75 anos.

Para maior detalhamento dos números de cada exercício, recomendamos a análise do Relatório da Avaliação Actuarial.

2. BASE CADASTRAL

2.1. BANCO DE DADOS UTILIZADO

Os dados cadastrais fornecidos pelo **BOTUPREV**, que serviram de base para as avaliações do exercício de 2021, do exercício de 2022 e do exercício de 2023, foram submetidos a um processo de verificação de inconsistências. Este processo é subdividido em etapas de verificação, validação e totalização das informações disponibilizadas, que culmina em uma base apta para Avaliação Atuarial de cada exercício.

2.2. ESTATÍSTICAS DE PARTICIPANTES

Entes

São Entes do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Botucatu:

- **MUNICÍPIO DE BOTUCATU**, por meio dos Outros Poderes e da Administração Direta, Indireta, Autárquica e Fundacional do Município de Botucatu.

Segurados

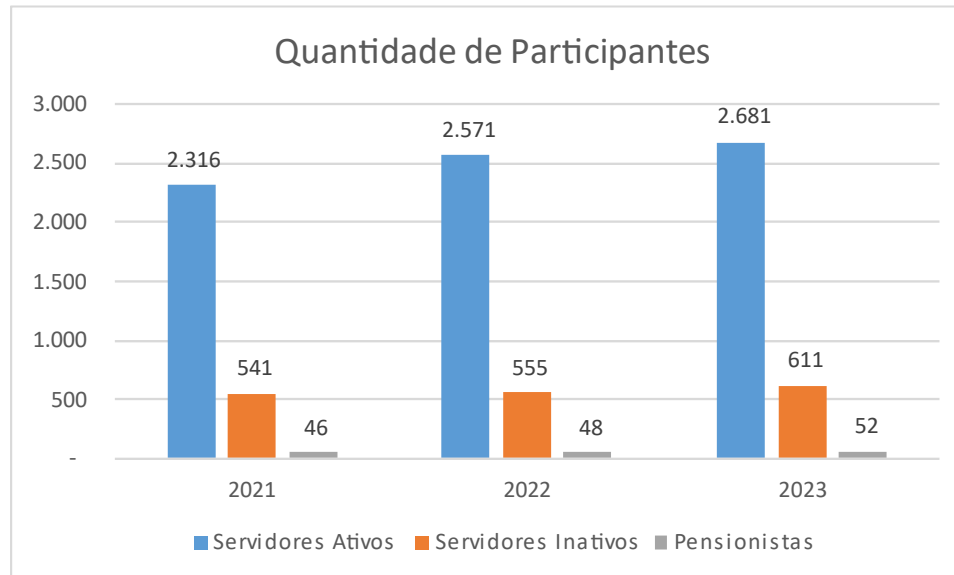
São considerados segurados do **REGIME DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BOTUCATU**, os servidores públicos Municipais titulares de cargo de provimento efetivo no regime estatutário.

Os cadastros utilizados neste Relatório correspondem ao mês de dezembro/2021 para Avaliação Atuarial do exercício de 2021, ao mês de dezembro/2022 para Avaliação Atuarial do exercício de 2022 e mês de dezembro/2023 para Avaliação Atuarial do exercício de 2023.

Os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes no cadastro estão assim distribuídos:

Descrição	Quantidade		
	2021	2022	2023
Servidores Ativos	2.316	2.571	2.681
Servidores Inativos	541	555	611
Pensionistas	46	48	52
Total	2.903	3.174	3.344

Obs.: Consideramos apenas os Beneficiários Principais de cada Pensão



SERVIDORES ATIVOS						
EXERCÍCIO	QUANT.	REMUNERAÇÃO (R\$)	REMUNERAÇÃO MÉDIA (R\$)	IDADE MÉDIA	IMP	IMA
2021	2.316	6.682.185	2.885	46	58	33
2022	2.571	8.732.680	3.397	45	56	32
2023	2.681	9.464.941	3.530	45	59	35

IMP = Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada
 IMA = Idade Média de Admissão

SERVIDORES INATIVOS				
EXERCÍCIO	QUANT.	BENEFÍCIO (R\$)	BENEFÍCIO MÉDIO (R\$)	IDADE MÉDIA
2021	541	2.476.929	4.578	64
2022	555	2.792.200	5.031	63
2023	611	3.011.960	4.930	64

Obs.: Aposentados normais e por invalidez.

PENSÕES POR MORTE				
EXERCÍCIO	QUANT.	BENEFÍCIO (R\$)	BENEFÍCIO MÉDIO (R\$)	IDADE MÉDIA
2021	46	203.466	4.423	64
2022	48	128.914	2.686	64
2023	52	141.408	2.719	54

A análise dos últimos exercícios apresenta uma crescente no número de servidores ativos e um aumento, tanto dos servidores aposentados como pensionistas. Em relação aos salários dos servidores ativos, houve um crescimento, e os novos benefícios.

3. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

BASES TÉCNICAS

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2021	2022	2023
Tábua Mortalidade Geral	BR EMS-2015 por sexo	BR EMS-2015 por sexo	BR EMS-2015 por sexo
Entrada de Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Inválidos	M85 por sexo	M85 por sexo	M85 por sexo

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas	2021	2022	2023
Taxa de Juros	4,89%	5,18%	5,05%
Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%	0,00%
Taxa de Cresc. Salarial	2,20%	2,20%	2,20%
Taxa de Cresc. de Benefícios	1,00% / 0,00% (*)	1,00% / 0,00% (*)	1,00% / 0,00% (*)
Capacidade Salarial	98,00%	98,00%	98,25%
Capacidade de Benefícios	98,00%	98,00%	98,25%

(*) Crescimento de Benefícios de 1%, considerado para Servidores com paridade/integralidade de benefícios; 0% para os demais.

ANUIDADES DE PENSÃO

Anuidade de Pensão	2021	2022	2023
Ativos	Família Padrão	Família Padrão	Família Padrão
Inativos	Família Padrão	Família Padrão	Família Padrão

REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Benefícios Do Plano	Regime Financeiro / Metodo Atuarial		
	2021	2022	2023
Aposentadorias Programadas (Voluntária ou Compulsória)	Capitalização / Idade de Entrada	Capitalização / Crédito Unitário Projetado	Capitalização / Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria por Invalidez Permanente	Capitalização / Idade de Entrada	Capitalização / Crédito Unitário Projetado	Capitalização / Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte Servidor em Atividade	Capitalização / Idade de Entrada	Capitalização / Crédito Unitário Projetado	Capitalização / Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Aposentado (Voluntário ou Compulsório)	Capitalização / Idade de Entrada	Capitalização / Crédito Unitário Projetado	Capitalização / Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte Aposentadoria por Invalidez	Capitalização / Idade de Entrada	Capitalização / Crédito Unitário Projetado	Capitalização / Crédito Unitário Projetado

4. RESULTADOS

Partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Utilizamos dados das Avaliações Atuariais, realizadas pela Conde Consultoria, com data base em 31 de dezembro dos anos 2021, 2022 e 2023.

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Actuarial.

BASE DE CÁLCULO

Valores em R\$ 1,00

Valor Anual da Base de Cálculo	2021	2022	2023
Ente	198.354.802	147.703.839	113.468.375
Segurados Ativos	76.251.993	99.854.425	113.468.375
Aposentados	42.977.826	46.189.437	6.658.028
Pensionistas	2.872.991	1.659.976	-
Total	320.457.612	295.407.677	233.594.778

Plano de Custeio	2021	2022	2023
Contribuições do Entes	14,85%	15,20%	15,20%
Contribuições dos Servidores	14,00%	13,98%	13,98%
Subtotal	28,85%	29,18%	29,18%
Contrib. Comprev	6,02%	5,00%	5,00%
Subtotal + Comprev	34,87%	34,18%	34,18%
Financiamento	14,00%	20,04%	20,04%
Custeio Total	48,87%	54,22%	54,22%

% sobre o Salário de Contribuição

Obs.: O custeio está líquido das despesas administrativas.

Vale destacar que, o financiamento aprovado em 2022 é regido pela lei municipal 1.321/2022 e o valor no primeiro ano equivale a 20,04% da folha dos ativos, com início em dos pagamentos em 2023 sendo caracterizado por pagamentos mensais crescentes ao decorrer do tempo, conforme a seguinte tabela:

Valores em R\$

Ano	Pagamento Anual	Pagamento Mensal (x13)	Ano	Pagamento Anual	Pagamento Mensal (x13)
2023	21.000.000,00	1.615.384,62	2041	27.291.138,05	2.099.318,31
2024	21.307.948,95	1.639.073,00	2042	27.691.341,73	2.130.103,21
2025	21.620.413,73	1.663.108,75	2043	28.097.414,09	2.161.339,55
2026	21.937.460,58	1.687.496,97	2044	28.509.441,19	2.193.033,94
2027	22.259.156,67	1.712.242,82	2045	28.927.510,35	2.225.193,10
2028	22.585.570,19	1.737.351,55	2046	29.351.710,18	2.257.823,86
2029	22.916.770,31	1.762.828,49	2047	29.782.130,58	2.290.933,12
2030	23.252.827,23	1.788.679,02	2048	30.218.862,76	2.324.527,90
2031	23.593.812,17	1.814.908,63	2049	30.661.999,28	2.358.615,33
2032	23.939.797,39	1.841.522,88	2050	31.111.634,06	2.393.202,62
2033	24.290.856,22	1.868.527,40	2051	31.567.862,40	2.428.297,11
2034	24.647.063,06	1.895.927,93	2052	32.030.780,97	2.463.906,23
2035	25.008.493,40	1.923.730,26	2053	32.500.487,89	2.500.037,53
2036	25.375.223,84	1.951.940,30	2054	32.977.082,70	2.536.698,67
2037	25.747.332,10	1.980.564,01	2055	33.460.666,42	2.573.897,42
2038	26.124.897,05	2.009.607,47	2056	33.951.341,51	2.611.641,65
2039	26.507.998,69	2.039.076,82	2057	34.449.211,99	2.649.939,38
2040	26.896.718,23	2.068.978,33	2058	34.954.383,35	2.688.798,72

Valores em R\$ 1,00

Contribuições Esperadas	2021	2022	2023
Ente	14.032.359	18.131.949	15.885.572
Segurados Ativos	10.675.279	13.979.620	15.885.572
Aposentados	6.016.896	6.466.521	932.124
Pensionistas	402.219	232.397	-
Total	31.126.752	38.810.487	32.703.269

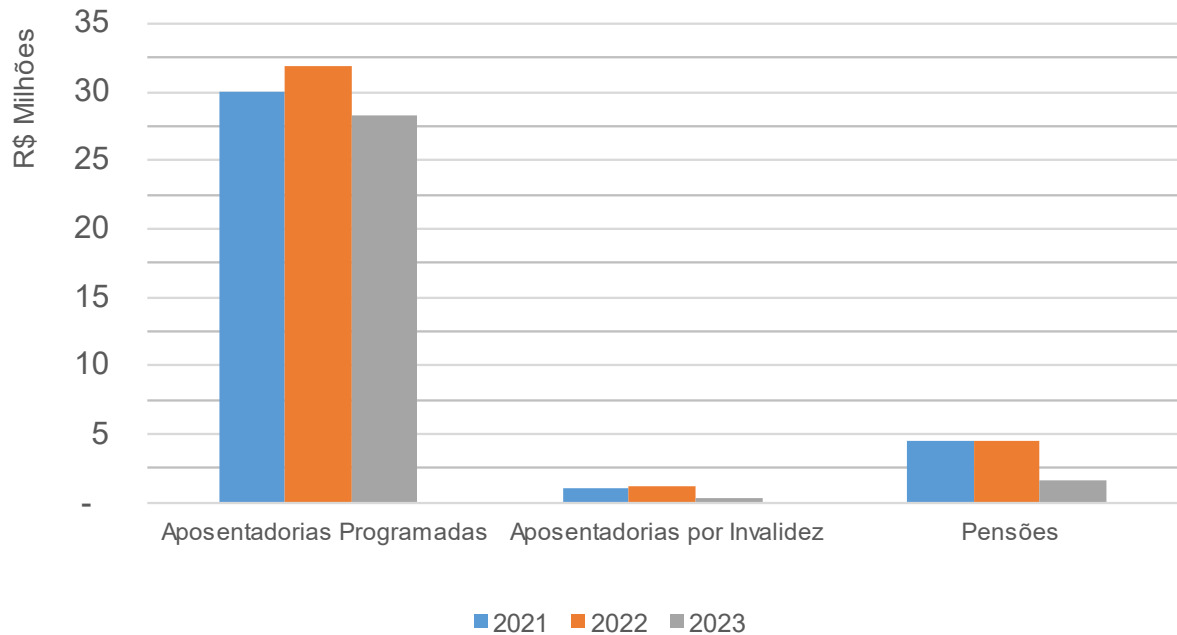
CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO

Os quadros abaixo apresentam os custos anuais previstos por tipo de benefício.

Valores em R\$ 1,00

Tipo de Benefício	2021	2022	2023
Aposentadorias Programadas	30.050.735	31.930.670	28.310.883
Aposentadorias por Invalidez	1.035.337	1.171.082	272.541
Pensões	4.560.213	4.576.644	1.696.898
TOTAIS	35.646.285	37.678.396	30.280.322

Tipo de Benefício	2021	2022	2023
Aposentadorias Programadas	31,71%	31,98%	28,35%
Aposentadorias por Invalidez	1,09%	1,17%	0,27%
Pensões	4,81%	4,58%	1,70%
Total	37,61%	37,73%	30,32%



RESERVAS MATEMÁTICAS

Valores em R\$ 1,00

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	2021	2022	2023
Reservas Matemáticas Totais	713.897.792	860.086.476	948.232.980
Reserva Matemática de Benefício Concedido	263.752.049	250.134.794	269.539.364
Valor Atual dos Benefícios Concedidos	556.081.704	548.791.533	584.015.228
Valor Atual das Contribuições Futuras	(15.237.817)	(14.643.053)	(13.360.812)
Contribuições do Inativo	(12.447.637)	(13.674.063)	(12.358.505)
Contribuições do Pensionista	(2.790.180)	(968.990)	(1.002.308)
Compensação Previdenciária	(277.091.838)	(284.013.686)	(301.115.051)
Reserva Matemática de Benefício a Conceder	450.145.743	609.951.681	678.693.616
Valor Atual dos Benefícios Futuros	956.612.205	1.140.523.431	1.262.458.877
Valor Atual das Contribuições Futuras	(338.526.344)	(343.906.694)	(380.907.398)
Contribuições do Ente	(218.190.560)	(189.614.523)	(206.927.004)
Contribuições do Ativo	(120.335.785)	(154.292.171)	(173.980.393)
Compensação Previdenciária	(167.940.117)	(186.665.055)	(202.857.863)
Patrimônio do Plano	267.935.230	302.149.039	364.829.983
Financiamento (Lei 6.050/2018) / (Lei 1.321/2022)	214.911.897	448.560.762	448.468.483
Auxílios e Despesas Adm. (Repartição Simples)	1.912.500	1.912.500	2.666.507
Déficit/Superávit Atuarial	(231.050.665)	(109.376.675)	(134.934.514)

Variação dos Resultados	2021 a 2022	2022 a 2023	2021 a 2023
Reservas Matemáticas Totais	20,48%	10,25%	32,82%
Reserva Matemática de Benefício Concedido	-5,16%	7,76%	2,19%
Reserva Matemática de Benefício a Conceder	35,50%	11,27%	50,77%
Patrimônio do Plano	12,77%	27,93%	36,16%
Déficit/Superávit Atuarial	-52,66%	23,37%	-41,60%

Tendo em vista as novas contribuições do equacionamento, que resultou do valor do montante de R\$448.468.483, posicionado em dezembro de 2023 ser aprovado pela Lei municipal 1.321/2022 que equilibraria o plano, este equacionamento já está sendo revisto.

O aumento nas Reservas Matemáticas entre dezembro de 2022 e dezembro 2023 foi de 10,25%, ao descontar a inflação no período que foi de aproximadamente 4% temos um crescimento real das Reservas Matemáticas de 6,3%.

Por outro lado, obtivemos no mesmo período um aumento no Patrimônio de 20,93%, que novamente descontando a inflação de aproximadamente 4% temos um crescimento real de 23,36%.

5. CONCLUSÃO

Concluimos que, as bases de dados e informações fornecidas por **BOTUPREV** possuem um bom grau de confiabilidade e excelência.

Os resultados deste relatório envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados em cada Avaliação Atuarial, e foram utilizados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nos comparativos, podemos observar que os custos previstos com aposentadoria e benefícios, aumentaram, seguindo a redução da taxa de juros, assim como a massa de servidores inativos e pensionistas vem amadurecendo.

Outro fator relevante observado nos comparativos, é a dificuldade no recebimento dos valores do COMPREV (Compensação Previdenciária), o qual não depende apenas do esforço de **BOTUPREV**, tal fato gera um desembolso maior do Plano e reduz o Patrimônio.

Vale destacar que, o aumento das Reservas Matemáticas é uma tendência esperada no mercado, principalmente devido à redução da taxa de juros e, nos próximos anos, pelo aumento na expectativa de vida.

Apesar do financiamento implementado pela lei municipal de 2018 e a revisão do plano de equacionamento em 2022, o déficit técnico atuarial se manteve no fechamento de 2022, muito pela entrada de novos participantes, grande parte desses professores, o que contribuem menos e recebem o benefício por mais tempo. Foram realizados estudos para revisar o plano de equacionamento do déficit em curso o qual deve ser implementado ao longo de 2024.

A situação do Plano é deficitária, porém, conforme o fluxo atuarial de receitas e despesas, o Plano consegue arcar com os benefícios atuais e futuros por 18 anos, posteriormente faltarão recursos, por esse motivo há a necessidade de rever o financiamento do déficit.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

André R. Conde
Atuário MIBA 2071



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**